

**Accordo aggiuntivo 2019**  
*al contratto collettivo di lavoro per la posa di ponteggi 2012 - 2020*

*tra*

**la Società degli Imprenditori Svizzeri dei Ponteggi (SISP), Berna**

*e*

**il sindacato Unia, Berna**

*nonché*

**il sindacato Syna, Olten**

I.

Le parti concordano le seguenti modifiche del contratto collettivo di lavoro:

*Art. 13 cpv. 1 e 2* Retribuzioni (salari base, classi salariali, versamento del salario, 13ma mensilità, adeguamenti salariali, casi particolari)

1 Salari base: Le classi salariali elencate di seguito valgono come salari base a cui il lavoratore ha diritto a titolo di salario minimo. Sono fatti salvi i casi particolari di cui all'art. 13 cpv. 6 del presente contratto. In tutta la Svizzera, i salari base per ogni classe salariale, ammontano a franchi svizzeri al mese (stato 1° aprile 2017):

Salari mensili per classe salariale

Q	A	B 1	B 2	C
5296.-	5160.-	4770.-	4414.-	4293.-

Il salario orario viene calcolato come segue: salario mensile diviso per 182,5 = salario orario

2 Adeguamenti salariali

I salari effettivi registrano un aumento generale di 50 franchi al mese. (fr. 0.27 all'ora). Gli aumenti salariali concessi dal datore di lavoro dal 31 marzo 2018 possono essere computati agli importi summenzionati.

II.

Le presenti modifiche entrano in vigore il 1° aprile 2019.

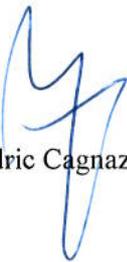
A seguito dei presenti aumenti, i salari risultano adeguati a uno stato dell'indice nazionale dei prezzi al consumo di 109.6 punti (base di 100 punti a maggio del 2000).

III.

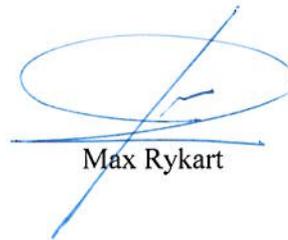
Le parti contraenti presentano al Consiglio federale una domanda congiunta di prolungamento dell'obbligatorietà generale delle summenzionate modifiche.

Berna, il 27 novembre 2018

PER LA SOCIETÀ DEGLI IMPRENDITORI SVIZZERI DEI PONTEGGI



Cédric Cagnazzo



Max Rykart

PER IL SINDACATO UNIA



Vania Alleva



Nico Lutz

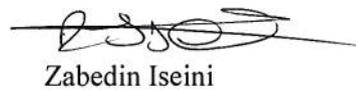


François Clément

PER IL SINDACATO SYNA



Hans Maissen



Zabedin Iseini